

INTÉGRER DES OUTILS D'ÉVALUATION POUR FIABILISER SES RECRUTEMENTS

V2 datant de juin 2024

Public visé : Managers

Prérequis : Aucun prérequis

Durée : 1 jour

Délais estimés : selon vos possibilités

Horaires : 9h – 17h

Lieu : intra

Modalités : La formation sera validée et uniquement après un contact obligatoire avec l'animateur pour déterminer un besoin spécifique qui donnera lieu à un devis.

Méthodes pédagogiques :

La pédagogie alterne des apports de connaissances méthodologiques et des mises en application concrètes : jeux pédagogiques, dynamique de réflexion collaborative grâce aux méthodes agiles, réflexion et échanges de pratiques entre les participants. Chaque module donne lieu à des actions à mener avec son équipe.

Documentation remise aux stagiaires :

Les documents supports de la session seront disponibles sur une plateforme de téléchargement. Certains supports seront distribués pendant la session.

Évaluation :

Avant la formation : Chaque participant recevra un lien pour la passation en ligne d'un test type PXT en amont de la formation

Pendant la formation :

- Processus et contenu : quiz et mises en situations
- Evaluation de la satisfaction : évaluation à chaud

Après la formation : Evaluation des acquis en situation de travail : évaluation à froid

Suivi de la formation :

- Feuille d'émargement signée par demi-journée
- Certificat de réalisation de la formation

Accessibilité aux personnes handicapées : Pour toute inscription de personnes en situation de handicap nous contacter de manière à étudier pour l'aménagement de la formation.

Le référent handicap est Mme Carine Chomilier cchomilier@perfhomme.com

Moyens logistiques : Salle permettant de mener des ateliers de travail collaboratif, écran, vidéoprojecteur, paperboard

Coordonnées de l'animateur :

Mme Myriam Cocquet

Tél : 06 69 57 35 65

mcocquet@perfhomme.com

Tarif : Taux journalier d'animation moyen de 2000 €

HT, frais d'ingénierie pédagogique non inclus

Votre contact Formation :

Marie-Lise Brunier 06 24 75 41 42

formation@perfhomme.com

OBJECTIFS :

- Comprendre les enjeux des outils d'évaluation dans le processus de recrutement
- Utiliser l'outil ProfileXT

PROGRAMME :

Module 1 : Utiliser efficacement un outil d'évaluation dans le process de recrutement

Objectifs :

- Identifier les enjeux des outils d'évaluation
- Comprendre la manière d'intégrer un outil d'évaluation dans un processus de recrutement

Module 2 : Maîtriser l'outil ProfileXT

Objectifs :

- Être capable de modéliser un poste dans le système ProfileXT
- Être capable d'intégrer un test dans un processus de recrutement
- Être capable de sélectionner les candidats internes avec l'aide du système ProfileXT
- Être capable d'élaborer un plan d'accompagnement en vue d'intégrer une personne dans un poste
- Être capable d'intégrer un test dans un processus de sélection
- Être capable d'utiliser le centre d'évaluation personnalisé de Profiles international
- Être capable de débriefer une évaluation

Conclusion





Données pour l'ensemble des formations
Perfhomme 2023 :

Taux de satisfaction stagiaire :

« 98 % »

Nombre de stagiaires

369

Taux de validation des compétences :

« 100 % »

Nbre de formations : 76