

Public visé : Dirigeants, Top Managers

Prérequis : Aucun prérequis

Durée : 1 jour

Délais estimés : selon vos possibilités

Horaires : 9h – 17h

Lieu : intra

Modalités : La formation sera validée et uniquement après un contact obligatoire avec l'animateur pour déterminer un besoin spécifique qui donnera lieu à un devis.

Méthodes pédagogiques :

La pédagogie alterne des apports de connaissances méthodologiques et des mises en application concrètes : jeux pédagogiques, dynamique de réflexion collaborative grâce aux méthodes agiles, réflexion et échanges de pratiques entre les participants. Chaque module donne lieu à des actions à mener avec son équipe.

Documentation remise aux stagiaires :

Les documents supports de la session seront disponibles sur une plateforme de téléchargement. Certains supports seront distribués pendant la session.

Évaluation :

Avant la formation : Chaque participant recevra un lien pour la passation en ligne d'un test type DISC en amont de la formation

Pendant la formation :

- Processus et contenu : quiz et mises en situations
- Evaluation de la satisfaction : évaluation à chaud

Après la formation : Evaluation des acquis en situation de travail : évaluation à froid

Suivi de la formation :

- Feuille d'émargement signée par demi-journée
- Certificat de réalisation de la formation

Accessibilité aux personnes handicapées : Pour toute inscription de personnes en situation de handicap nous contacter de manière à étudier pour l'aménagement de la formation.

Le référent handicap est Mme Carine Chomilier cchomilier@perfhomme.com

Moyens logistiques : Salle permettant de mener des ateliers de travail collaboratif, écran, vidéoprojecteur, paperboard

Coordonnées de l'animateur :

Mme Myriam Cocquet

Tél : 06 69 57 35 65

mcocquet@perfhomme.com

Tarif : Taux journalier d'animation moyen de 2000 €

HT, frais d'ingénierie pédagogique non inclus

Votre contact Formation :

Marie-Lise Brunier 06 24 75 41 42

formation@perfhomme.com

DÉPLOYER LA VISION DE L'ENTREPRISE POUR RESPONSABILISER

V2 datant de juin 2024

OBJECTIFS :

- Mobiliser ses équipes et ses collaborateurs autour d'une vision d'entreprise
- Manager par à travers le partage de la vision et des valeurs
- Identifier les modalités de définition et de partage de la vision d'entreprise

PROGRAMME :

Module 1 : La vision au service de la performance de l'entreprise

Objectifs :

- Partager une définition de la vision
- Comprendre les enjeux du partage de la vision pour la performance de l'entreprise et l'engagement des collaborateurs

Module 2 : S'appuyer sur la vision et les valeurs pour développer l'autonomie de ses équipes

Objectifs :

- Partager la définition du cadre à poser pour accompagner l'autonomie de ses équipes
- S'appuyer concrètement sur la vision et les valeurs pour responsabiliser
- Former ses managers pour en faire des « relais »

Module 3 : Comment élaborer la vision et définir les valeurs

Objectifs :

- Connaître les différents processus pour élaborer et partager la vision
- Connaître les différents processus pour élaborer et partager les valeurs

Module 4 : Définir son plan d'action



Données pour l'ensemble des formations
Perfhomme 2023 :

Taux de satisfaction stagiaire :
« 98 % »

Nombre de stagiaires
369

Taux de validation des compétences :
« 100 % »

Nbre de formations : 76

Objectifs :

- Travailler sur la formulation de sa vision d'entreprise et sur le plan d'action
- Le confronter au regard de ses pairs

Conclusion

