

Public visé : Managers

Prérequis : Aucun prérequis

Durée : 1 jour

Délais estimés : selon vos possibilités

Horaires : 9h – 17h

Lieu : intra

Modalités : La formation sera validée et uniquement après un contact obligatoire avec l'animateur pour déterminer un besoin spécifique qui donnera lieu à un devis.

Méthodes pédagogiques :

La pédagogie alterne des apports de connaissances méthodologiques et des mises en application concrètes : jeux pédagogiques, dynamique de réflexion collaborative grâce aux méthodes agiles, réflexion et échanges de pratiques entre les participants. Chaque module donne lieu à des actions à mener avec son équipe.

Documentation remise aux stagiaires :

Les documents supports de la session seront disponibles sur une plateforme de téléchargement. Certains supports seront distribués pendant la session.

Évaluation :

Avant la formation : Chaque participant recevra un lien pour la passation en ligne d'un test type DISC en amont de la formation

Pendant la formation :

- Processus et contenu : quiz et mises en situations
- Evaluation de la satisfaction : évaluation à chaud

Après la formation : Evaluation des acquis en situation de travail : évaluation à froid

Suivi de la formation :

- Feuille d'émargement signée par demi-journée
- Certificat de réalisation de la formation

Accessibilité aux personnes handicapées : Pour toute inscription de personnes en situation de handicap nous contacter de manière à étudier pour l'aménagement de la formation.

Le référent handicap est Mme Carine Chomilier cchomilier@perfhomme.com

Moyens logistiques : Salle permettant de mener des ateliers de travail collaboratif, écran, vidéoprojecteur, paperboard

Coordonnées de l'animateur :

Mme Myriam Cocquet
Tél : 06 69 57 35 65
mcocquet@perfhomme.com

Tarif : Taux journalier d'animation moyen de **2000 € HT**, frais d'ingénierie pédagogique non inclus

Votre contact Formation :

Marie-Lise Brunier 06 24 75 41 42
formation@perfhomme.com

ÊTRE PLUS EFFICACES EN ÉQUIPE

V2 datant de juin 2024

OBJECTIFS :

- Mieux se connaître et connaître les membres de son équipe à travers le modèle DISC
- Utiliser le modèle DISC dans les situations quotidiennes pour développer une communication et une coopération efficace
- Évoluer vers une culture d'écoute et de bienveillance
- Progresser personnellement : initier un plan de d'action personnel et collectif pour l'efficacité de l'équipe
- Bâtir la charte de l'équipe

PROGRAMME :

Module 1 : La communication efficace

Objectif :

- Définir la communication efficace et ses enjeux pour le fonctionnement de l'équipe

Module 2 : Utiliser le modèle DISC pour se connaître et connaître les membres de son équipe

Objectifs :

- Identifier les piliers de la relation efficace
- Comprendre les comportements et les modes de communication à l'aide du modèle DISC
- Identifier son profil comportemental
- Reconnaître le modèle DISC dans le comportement de ses collaborateurs et s'y adapter

Module 3 : Utiliser le modèle DISC dans sa relation au sein de l'équipe et avec les « clients » de l'équipe

Objectifs :

- Mettre en application le modèle DISC dans sa communication quotidienne
- Identifier et partager les signes de reconnaissance dont chacun a besoin – application avec le modèle DISC
- Utiliser le DISC et les principes de la CNV dans la gestion des situations de tension
- Initier un plan de développement personnel pour le progrès de l'équipe



Données pour l'ensemble des formations
Perfhomme 2023 :

Taux de satisfaction stagiaire :
« 98 % »

Nombre de stagiaires
369

Taux de validation des compétences :
« 100 % »

Nbre de formations : 76

Module 4 : Bâtir le plan de progrès de l'équipe – charte de fonctionnement

Objectifs :

- Identifier les éléments fondateurs de l'équipe : vision, valeurs partagées
- Nommer les forces et les faiblesses de l'équipe
- Rédiger les engagements de l'équipe, au regard du DISC et des échanges

Conclusion

