

CULTIVER L'AUTONOMIE & LA RESPONSABILISATION

V2 datant de juin 2024

Public visé : Managers

Prérequis : Aucun prérequis

Durée : 2 jours

Délais estimés : selon vos possibilités

Horaires : 9h – 17h

Lieu : intra

Modalités : La formation sera validée et uniquement après un contact obligatoire avec l'animateur pour déterminer un besoin spécifique qui donnera lieu à un devis.

Méthodes pédagogiques :

La pédagogie alterne des apports de connaissances méthodologiques et des mises en application concrètes : jeux pédagogiques, dynamique de réflexion collaborative grâce aux méthodes agiles, réflexion et échanges de pratiques entre les participants. Chaque module donne lieu à des actions à mener avec son équipe.

Documentation remise aux stagiaires :

Les documents supports de la session seront disponibles sur une plateforme de téléchargement. Certains supports seront distribués pendant la session.

Évaluation :

Avant la formation : Chaque participant recevra un lien pour la passation en ligne d'un test type DISC en amont de la formation

Pendant la formation :

- Processus et contenu : quiz et mises en situations
- Evaluation de la satisfaction : évaluation à chaud

Après la formation : Evaluation des acquis en situation de travail : évaluation à froid

Suivi de la formation :

- Feuille d'émargement signée par demi-journée
- Certificat de réalisation de la formation

Accessibilité aux personnes handicapées : Pour toute inscription de personnes en situation de handicap nous contacter de manière à étudier pour l'aménagement de la formation.

Le référent handicap est Mme Carine Chomilier cchomilier@perfhomme.com

Moyens logistiques : Salle permettant de mener des ateliers de travail collaboratif, écran, vidéoprojecteur, paperboard

Coordonnées de l'animateur :

Mme Myriam Cocquet

Tél : 06 69 57 35 65

mcocquet@perfhomme.com

Tarif : Taux journalier d'animation moyen de 2000 € HT, frais d'ingénierie pédagogique non inclus

Votre contact Formation :

Marie-Lise Brunier 06 24 75 41 42

formation@perfhomme.com

OBJECTIFS :

- Partager une même définition de l'autonomie et du degré attendu
- Identifier les leviers à actionner pour développer l'autonomie (posture et situations)
- Acquérir des savoirs faire pour développer la qualité de la collaboration
- Acquérir des savoirs faire pour développer l'auto-motivation de ses équipes et de ses collaborateurs (facteurs de motivation et signes de reconnaissance)
- Adapter son style de management au degré d'autonomie de son collaborateur (management situationnel)

PROGRAMME :

JOUR 1

Module 1 : Définir l'autonomie

Objectifs :

- Partager la définition du cadre à poser pour accompagner l'autonomie de ses équipes
- S'appuyer
- Partager une même définition (intégrant les contraintes légales)
- Identifier ensemble les leviers à actionner pour « accompagner vers l'autonomie »
- Mettre en mouvement

Module 2 : Utiliser l'outil DISC pour renforcer la motivation de ses collaborateurs

Objectifs :

- Maîtriser l'outil DISC
- L'utiliser au service de la motivation

JOUR 2

Module 3 : Partager des signes de reconnaissance

Objectifs :

- Connaître les signes de reconnaissances



Données pour l'ensemble des formations
Perfhomme 2023 :

Taux de satisfaction stagiaire :
« 98 % »

Nombre de stagiaires
369

Taux de validation des compétences :
« 100 % »

Nbre de formations : 76

- Intégrer la valorisation et l'intention positive dans son style de management

Module 4 : Le management situationnel

Objectifs :

- Comprendre les principes du management situationnel
- Progresser dans sa pratique managériale

Module 5 : L'entretien de délégation

Objectifs :

- Maîtriser les étapes de l'entretien de délégation
- S'exercer en séance

Conclusion

