

Public visé : Managers

Prérequis : Aucun prérequis

Durée : 1 jour

Délais estimés : selon vos possibilités

Horaires : 9h – 17h

Lieu : intra

Modalités : La formation sera validée et uniquement après un contact obligatoire avec l'animateur pour déterminer un besoin spécifique qui donnera lieu à un devis.

Méthodes pédagogiques :

La pédagogie alterne des apports de connaissances méthodologiques et des mises en application concrètes : jeux pédagogiques, dynamique de réflexion collaborative grâce aux méthodes agiles, réflexion et échanges de pratiques entre les participants. Chaque module donne lieu à des actions à mener avec son équipe.

Documentation remise aux stagiaires :

Les documents supports de la session seront disponibles sur une plateforme de téléchargement. Certains supports seront distribués pendant la session.

Évaluation :

Avant la formation : Chaque participant recevra un lien pour la passation en ligne d'un test type DISC en amont de la formation

Pendant la formation :

- Processus et contenu : quiz et mises en situations
- Evaluation de la satisfaction : évaluation à chaud

Après la formation : Evaluation des acquis en situation de travail : évaluation à froid

Suivi de la formation :

- Feuille d'émargement signée par demi-journée
- Certificat de réalisation de la formation

Accessibilité aux personnes handicapées : Pour toute inscription de personnes en situation de handicap nous contacter de manière à étudier pour l'aménagement de la formation.

Le référent handicap est Mme Carine Chomilier cchomilier@perfhomme.com

Moyens logistiques : Salle permettant de mener des ateliers de travail collaboratif, écran, vidéoprojecteur, paperboard

Coordonnées de l'animateur :

Mme Myriam Cocquet

Tél : 06 69 57 35 65

mcocquet@perfhomme.com

Tarif : Taux journalier d'animation moyen de 2000 € HT, frais d'ingénierie pédagogique non inclus

Votre contact Formation :

Marie-Lise Brunier 06 24 75 41 42

formation@perfhomme.com

COMMUNIQUER ET COOPÉRER EN ÉQUIPE GRÂCE AU DISC

V2 datant de juin 2024

OBJECTIFS :

- Mieux se connaître et connaître les membres de son équipe à travers le modèle DISC
- Utiliser le modèle DISC dans les situations quotidiennes pour développer une communication et une coopération efficace
- Évoluer vers une culture d'écoute et de bienveillance
- Progresser personnellement : initier un plan de d'action personnel et collectif pour l'efficacité de l'équipe

PROGRAMME :

Module 1 : Le modèle DISC pour mieux se connaître et connaître les membres de son équipe

Objectifs :

- Identifier les piliers de la relation efficace
- Comprendre les comportements et les modes de communication à l'aide du modèle DISC
- Identifier son profil comportemental
- Reconnaître le modèle DISC dans le comportement de ses collaborateurs et s'y adapter

Module 2 : Utiliser le modèle DISC dans la relation avec les membres de son équipe

Objectifs :

- Mettre en application le modèle DISC dans son mode de communication au sein de l'équipe
- Progresser dans la gestion des communications difficiles avec l'outil DISC et les principes de CNV / méthode DESC

Module 3 : Être acteur de la culture d'autonomie au sein de son équipe

Objectifs :

- S'approprier les principes de la culture d'autonomie
- Comprendre et partager les éléments fondateurs du fonctionnement de l'équipe (Vision, valeurs, missions de chacun, indicateurs) pour développer son autonomie
- Identifier ses sources de valorisation et de motivation



Données pour l'ensemble des formations
Perfhomme 2023 :

Taux de satisfaction stagiaire :
« 98 % »

Nombre de stagiaires
369

Taux de validation des compétences :
« 100 % »

Nbre de formations : 76

Conclusion